



DESCRIPTIF DE POSTE

♦ **Intitulé de la fonction : Educateur de prévention**

Groupe de cotation : 8

♦ **Cadre statutaire :**

Catégorie : A

Filière : Sociale, administrative

Cadre d'emploi : Assistant socio-éducatif, attaché

♦ **Définition du poste :**

Il/elle assure l'accompagnement des stanois (publics jeunes et adultes) présentant des facteurs de vulnérabilités et/ou en rupture.

Il/elle assure l'accueil, l'accompagnement et le soutien des jeunes et des jeunes adultes de 11 à 25 ans exclus temporairement ou définitivement de leur établissement

Il/ elle travaille en étroite collaboration avec le Programme de Réussite Educative du CCAS de la ville et l'ensemble des acteurs socio-éducatifs du territoire.

♦ **Missions principales:**

- Assurer un accueil avec ou sans RDV aux stanois (ses) désirant être accompagnés et/ou orientés
- Proposer un accompagnement et un soutien personnalisé aux jeunes et à leur parents présentant des facteurs de vulnérabilités et/ou en rupture, décrocheur ou en cours de décrochage scolaire, sortis du système scolaire sans grande qualification ni projet professionnel ou de formation
- Elaborer un programme d'activités adapté à chaque jeune et coordonner l'intervention des professionnels qui en ont la charge (psychologue, animateurs et informateurs jeunesse, accompagnateurs scolaires, etc.)
- Assurer la gestion des dispositifs d'accueil des collégiens et lycéens en mesure conservatoire ou exclus temporairement ou définitivement de leur établissement scolaire : dispositifs ACTE et ALTE
- Veiller à la continuité avec l'établissement scolaire de rattachement et y assurer le retour des jeunes dans de bonnes conditions

- Concevoir et mettre en œuvre des actions visant à valoriser les projets et le travail effectué par les jeunes lors de l'accueil, dans le cadre des événements portés par le service et la Ville
- Pour les jeunes mineurs, assurer le lien avec les parents, notamment en début et fin de prise en charge (entretiens de présentation et de bilan)
- Participer aux réunions avec les partenaires (éducation nationale, Mission Locale, CIO, associations, Département, services municipaux etc.)
- Evaluer chaque accompagnement et le dispositif, rédiger les bilans d'activité demandés par la Ville et les financeurs (département, Etat etc.)
- Accompagner à l'encadrement et au suivi des TIG mineurs, du dispositif du rappel à l'ordre des mineurs (aux côtés du coordonnateur CLSPD)
- Gérer et suivre les projets tout en assurant la veille et la réponse stratégique aux appels à projets, avec une capacité à rédiger des propositions et à coordonner les actions entre les différents acteurs internes et externes.

♦ **Compétences requises :**

- Connaître les problématiques de décrochage scolaire et de rupture jeunes/institutions
- Connaître les publics jeunes et jeunes adultes
- Connaître les circuits et organismes de formation et d'insertion professionnelle
- Maîtriser les règles et l'éthique des écrits professionnels
- Maîtriser les techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active
- Connaître les environnements institutionnel, social et économique locaux
- Connaître les principes et enjeux de la médiation
- Connaître les méthodes et outils de l'évaluation
- Connaître les méthodes d'observation et d'analyse du territoire
- Maîtriser l'outil bureautique
- Maîtriser la méthodologie de projet

♦ **Qualités et aptitudes requises:**

- Savoir travailler en autonomie et au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Savoir écouter et installer une relation de confiance
- Avoir des qualités rédactionnelles et relationnelles
- Avoir des capacités d'adaptation
- Savoir gérer les conflits
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de confidentialité sur les informations détenues

◆ **Conditions d'exercice**

- Temps de travail de 39h hebdomadaires
- Participation à des réunions ou initiatives en soirée ou week-end de manière occasionnelle
- Travail en extérieur

◆ **Moyens :**

- poste de travail (ordinateur avec connexion internet, téléphone fixe)
- matériel pédagogique

◆ **Relations hiérarchiques :**

- N+1 responsable du secteur prévention
- N+2 Responsable du Service prévention / tranquillité publique

◆ **Relations fonctionnelles :**

- **Internes :** ensemble des services municipaux
- **Externes :** éducation nationale, associations locales, CIO, Mission Locale, Conseil départemental, etc.

◆ **Diplôme :**

Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou formation bac +3 similaire