



DESCRIPTIF DE POSTE

♦ **Intitulé du poste :** Plombier

Cotation du poste: Groupe 4

♦ **Cadre statutaire :**

Catégorie : C

Filière : technique

Cadre d'emplois : Adjoint technique

♦ **Définition du poste :**

Assure l'entretien et la maintenance sur le patrimoine bâti de la ville.

♦ **Missions principales *:**

- Assurer l'installation, l'entretien et la réparation des réseaux de plomberie et de chauffage dans les bâtiments communaux (écoles, salles municipales, équipements sportifs et culturels, locaux administratifs, etc.).
- Réaliser des interventions sur les réseaux d'eau potable, d'évacuation, et
- Poser, dépanner ou remplacer les appareils sanitaires (lavabos, WC, douches, robinetterie).
- Effectuer des travaux de soudure et de raccordement (cuivre, PER, PVC, multicouche, fonte).
- Veiller au bon fonctionnement des installations et à leur conformité aux normes en vigueur.
- Intervenir en urgence lors de fuites ou dysfonctionnements dans les bâtiments municipaux.
- Appliquer les règles de sécurité sur les chantiers.
- Aider ponctuellement les autres corps de métier du service technique (menuiserie, peinture, plomberie).
- Participer à l'entretien courant du matériel et de l'outillage.
- Intervenir lors de manifestations communales pour installer/démonter certaines structures.

*La liste des attributions susvisées n'est nullement exhaustive et toutes activités connexes et complémentaires pourront y être ajoutées.

♦ **Compétences requises :**

- Maîtriser les techniques de plomberie, chauffage et sanitaire.
- Connaître les normes de sécurité liées aux réseaux d'eau, de gaz et de chauffage.
- Lire et interpréter des plans et schémas techniques.
- Détecter et diagnostiquer rapidement une panne ou un dysfonctionnement

- Connaître les dispositions générales du BTP

♦Qualités et aptitudes requises :

- Savoir adapter ses gestes et postures
- Etre capable de travailler en autonomie et en équipe
- Savoir organiser son temps de travail
- Savoir être discret
- Savoir gérer les priorités et les urgences
- Etre disponible et réactif
- Savoir s'adapter
- Savoir travailler en équipe et en autonomie
- Savoir rendre compte
- Avoir des qualités relationnelles
- Savoir gérer les situations urgentes

♦Conditions d'exercice :

Temps de travail : 37 heures hebdomadaires
25 jours de congés annuels + 12 RTT
Déplacements fréquents sur l'ensemble des bâtiments communaux.
Interventions ponctuelles en horaires décalés (exercices, urgences).
Possibilité de travailler les week-ends, jours fériés
Astreintes hebdomadaires

♦Moyens :

EPI, Matériel technique, véhicule de service mutualisé

♦ Relations hiérarchiques :

N+1 : chef d'équipe de la régie municipale
N+2 : responsable secteur de la régie municipale

♦ Relations fonctionnelles :

Internes : L'ensemble des services municipaux, CCAS et Sivom
Externes : Entreprises, prestataires externe, partenaires....

♦ Diplômes et permis obligatoires :

- CAP Installateur sanitaire / thermique, ou équivalent
- Permis B

♦**Contraintes :**

Posture pénible

Changement d'affectation plusieurs fois par jour

Port de charges lourdes